

Adviesraad Sociaal Domein HBEL
t.a.v. mevrouw C.C. Treurniet
c.treurniet@huizen.nl

Onderwerp: reactie op advies Verordening Sociaal Domein Hfst 5

Huizen: 21 november 2023

Uw brief van: 31 oktober 2023

Nummer:

Uw kenmerk:

Bijlagen: -

Bij beantwoording van deze brief, graag datum, nummer en onderwerp vermelden.

Geachte mevrouw Treurniet,

Hartelijk dank voor de brief van de adviesraad Sociaal Domein van 31 oktober 2023.
In deze geeft de adviesraad advies over het aangepast hoofdstuk 5 van de verordening Sociaal Domein.

In de bijlage vindt u een matrix waarin alle adviezen zijn opgenomen met daarbij onze reactie.

Vragen

Hebt u op dit moment vragen? Neemt u dan contact op met J. Huiberts van de afdeling Maatschappelijke beleid, bereikbaar op 035-5281318 of via j.huiberts@huizen.nl.

Met vriendelijke groet,

namens burgemeester en wethouders,



P. Filius
Afdelingshoofd Maatschappelijk Beleid

Maatschappelijke Zaken

◆ Huizen ◆ Blaricum ◆ Eemnes ◆ Laren

Matrix n.a.v. advies Adviesraad SD HBEL

T.b.v: Wijziging hoofdstuk 5 van de verordening Sociaal Domein

Informatie bij: Jessica Huiberts

E-mail: j. Huiberts@huizen.nl

Telefoon: (035) 528 1318

Nr.	Vraag/opmerking Adviesraad	Antwoord/wat is er mee gedaan.
1.	Inleiding, algemene opmerkingen en aandachtspunten De tekst is ten opzichte van de vorige versie van 2018 ingrijpend gewijzigd; wij hebben ons advies gebaseerd op de gewijzigde versie en niet onderzocht of alle relevante punten uit de oude versie in de gewijzigde versie een plaats hebben gevonden.	<i>Alle punten die in de re-integratieverordening opgenomen moeten worden, zijn verwerkt in dit gewijzigde hoofdstuk van de verordening Sociaal Domein.</i>
2.	Inleiding, algemene opmerkingen en aandachtspunten Verder maken wij bij dit document graag de verbinding met het visiedocument Sociaal Domein 2023; in de onderstaande tekst grijpen wij op een paar punten terug op de basisprincipes 6 en 8 uit het visiedocument. Basisprincipe 6 betreft het doen van extra stappen en geven van extra aandacht aan specifieke doelgroepen. Wij vragen u <u>dit</u> te concretiseren voor de doelgroep van de werk ontwikkelbedrijven en roepen op tot het inzetten van vrijwilligerswerk en vrijwilligersorganisaties voor deze doelgroep	<i>De doelgroep voor de werk-ontwikkelbedrijven heeft altijd onze aandacht. Het is niet wenselijk om dit in een verordening te specificeren. Aangezien alle voorzieningen en instrumenten voor alle personen binnen de totale doelgroep inzetbaar zijn. Wij hebben specifieke afspraken gemaakt over de mogelijkheden die het werk-ontwikkelbedrijf kan bieden. Deze zijn allemaal opgenomen in dit hoofdstuk onder voorzieningen werk en voorzieningen sociale activering.</i>
3.	5.1 Kernwaarden en 5.2 Uitgangspunten Voorstel wijziging van de eerste zin van 'De HBEL gemeenten richting zich op de beweging van personen in deze gemeenten naar zelfredzaamheid' naar 'De HBEL gemeenten willen de bewoners begeleiden bij het zelfredzaam worden'.	Opgenomen. <i>Met de volgende aanpassingen: Het woord bewoners verandert in personen. Dit komt omdat alle hoofdstukken uit de Participatiewet spreken over personen. Het woord willen weggelaten en een actieve zin gemaakt.</i>
4.	5.1 Kernwaarden en 5.2 Uitgangspunten	Opgenomen:

Maatschappelijke Zaken

◆ Huizen ◆ Blaricum ◆ Eemnes ◆ Laren

	In de tweede zin is 'duurzaam' een wat vreemde term: bedoeld wordt waarschijnlijk volledige en blijvende uitstroom uit een uitkering.	<i>Het streven is dat zij zoveel mogelijk blijvend en volledig of gedeeltelijk onafhankelijk zijn van (inkomens)voorzieningen van de overheid.</i>
5.	5.1 Kernwaarden en 5.2 Uitgangspunten De adviesraad mist in dit kader aandacht voor de belastbaarheid van de burger.	<i>Dit staat reeds beschreven onder de 3^e kernwaarden als: mogelijkheden en persoonlijke situatie van de persoon.</i>
6.	5.1 Kernwaarden en 5.2 Uitgangspunten Bij de uitgangspunten adviseert de adviesraad om vrijwilligerswerk nadrukkelijk een plek te geven als opstap naar betaald werk.	Opgenomen: <i>Onbetaald werk in alle vormen – zoals vrijwilligerswerk - kan een opstap zijn naar betaald werk.</i>
7.	5.1 Kernwaarden en 5.2 Uitgangspunten Niet duidelijk is wat bedoeld wordt met rekening houden met concurrentieverhoudingen en verdringing op de arbeidsmarkt en hoe de gemeenten dit vormgeven.	Uitleg: <i>Dit houdt in dat gemeenten niet onder de marktprijs/marktwaarde personen mag laten werken, waardoor reguliere werkgevers verdrongen worden. In het geval dat personen in een traject van de gemeenten producten aanbieden voor verkoop dan mag dit eveneens niet onder de marktwaarde.</i>
8.	5.3 Doelgroep Voor de adviesraad is niet duidelijk wat bedoeld wordt met 'jongere partner van een persoon met AIO-uitkering'.	Uitleg: <i>Een partner onder de pensioengerechtigde leeftijd van iemand die aanvullende inkomensvoorziening ouderen ontvangt op de AOW uitkering. Gewijzigd in:van een persoon met een aanvullende inkomensvoorziening op de AOW uitkering.</i>
9.	5.3 Doelgroep Eveneens adviseren wij u een duidelijkere omschrijving te geven van wat wordt bedoeld met 'personen die stappen kunnen zetten richting arbeidsmarkt'.	Wordt niet gewijzigd. <i>Wanneer een persoon begeleid wordt naar de arbeidsmarkt dan neemt men kleine of grote stappen richting de arbeidsmarkt.</i>
10.	5.4. Samenwerking Bij samenwerking benadrukt de adviesraad nogmaals het belang van de werk-ontwikkelbedrijven en de vrijwilligersorganisaties hierbij.	<i>Wij onderstrepen net als u het belang van werk-ontwikkelbedrijven en vrijwilligersorganisaties. Zij zijn hele waardevolle en belangrijke partners voor ons.</i>
11.	5.5. Budget De adviesraad begrijpt uit de tekst bij dit onderdeel dat gemeenten budgetplafonds kunnen vaststellen. Als gemeenten eigen budgetruimte hebben, kunnen kennelijk gerichtere keuzes voor bepaalde doelgroepen gemaakt worden. . De Adviesraad juicht gerichtere keuzes maken (zie basisprincipe 6 m.b.t. specifieke doelgroepen) toe.	<i>Naast het beperken van financiële risico's is een neven effect inderdaad dat hiermee ook gerichter keuzes gemaakt kunnen worden. Bijv. het aantal voorzieningen, inzet van een voorziening voor een specifieke doelgroep etc.</i>

Maatschappelijke Zaken

◆ Huizen ◆ Blaricum ◆ Eemnes ◆ Laren

12.	5.6. Voorzieningen-werk (economische zelfredzaamheid) De Adviesraad ziet vrijwilligerswerk als een belangrijk instrument als opstap naar regulier, betaald werk. Wij pleiten ervoor na te gaan op welke plaatsen dit instrument nog meer kan worden ingezet	Opgenomen
13.	5.6. Voorzieningen-werk (economische zelfredzaamheid) . De adviesraad stelt u voor om voor het vastleggen van de afspraken aan te sluiten bij de werkwijze binnen het sociaal domein die is vastgelegd in de Visie Sociaal domein 2023-2027: 'het opstellen van één Plan van Aanpak waarin de door inwoner en de gemeente gemaakte afspraken worden opgenomen en via tussentijdse mijlpalen, op te nemen in het plan van aanpak, te beoordelen of de resultaten van de gemaakte afspraken in de tijd in lijn zijn met het bereiken van het beschreven doel.'	<i>We zijn het met u eens om aan te sluiten bij de visie Sociaal Domein 2023 – 2027. We zien het Plan van Aanpak echter als een plan met afspraken Sociaal Domein breed. In deze verordening gaat het alleen over afspraken over re-integratie/ participatie/integratie die bijna altijd met de werkgevers / organisaties samen worden afgesproken. Dit kan beter in een beschikking of een apart plan.</i>
14.	5.6.1 onder 1 Proefplaatsing De termijnen genoemd onder de nummers d t/m f zijn niet duidelijk en geven verwarring over de werkwijze.	<i>Dit zijn wettelijke termijnen. De verordening is gewijzigd in volgorde van tijd: d. De proefplaatsing duurt maximaal 2 maanden. e. Verlengingen van maximaal 4 maanden is mogelijk. f In 2 maanden moet duidelijk zijn of betrokkene geschikt is voor de functie. Op grond van een evaluatie door werkgever, gemeente en persoon wordt bepaald of een verlenging nodig is (maatwerk!). g. Na de proefplaatsing en bij geschiktheid volgt een dienstverband van minimaal 6 maanden..</i>
15.	5.6.1 onder 3 sub e Beschut werk Een oplossing in de vorm van een plaatsing bij een particuliere werkgever met goede begeleiding van de 'eigen' jobcoach lijkt de adviesraad dan meer passend.	<i>Wij zijn het eens met het plaatsen bij reguliere werkgevers met ondersteuning van een jobcoach. Dit staat onder f benoemd. Echter om financieel risico te beperken bieden wij niet meer dan het aantal te realiseren dienstverbanden (inclusief die bij werkgevers). Sub e geeft aan wat ingezet kan worden als het aantal te realiseren dienstverbanden is behaald.</i>
16.	5.6.1. onder 6 Nazorg De adviesraad juicht deze nazorg/begeleiding na plaatsing van harte toe. In de praktijk blijkt vaak dat er kort na de start met een baan een hoger afbreukrisico is als de werkzoekende meer op zichzelf raakt aangewezen. Uit het succes van het Actieplan Jeugdwerkloosheid blijkt wel dat de jobcoaches een belangrijke rol spelen bij het leiden naar en behouden van werk.	<i>Fijn dat u onze zienswijze ondersteunt.</i>

Maatschappelijke Zaken

◆ Huizen ◆ Blaricum ◆ Eemnes ◆ Laren

17.	5.7 Voorzieningen- sociale activering (sociale zelfredzaamheid) De Adviesraad gaat ervan uit dat de zinvolle activiteiten niet vrijblijvend worden ingezet.	<i>Hier kunt u vanuit gaan. Doordat we afspraken tussen de persoon, organisatie en gemeente vastleggen, geeft dit aan ons de mogelijkheid om de persoon hierop aan te spreken.</i>
18.	5.8.1 Persoonlijke begeleiding De Adviesraad ziet een belangrijke rol voor de jobcoach weggelegd en verwijst hierbij naar onze eerdere opmerkingen over de rol van jeugd-jobcoaches in het Actieplan Jeugdwerkloosheid.	<i>Wij stemmen hiermee in. Mede door onze ervaringen met het Actieplan Jeugdwerkloosheid.</i>